



# Une urgence pour les enseignant·es !

version sept. 2020

## Pour une véritable Augmentation des salaires

### Dossier Salaires 2020 - 2021

*Le crise sanitaire de la Covid-19, comme la crise financière de 2008 avant elle, a mis en évidence une chose : nous avons besoin de services publics forts, sur lesquels la société peut compter en temps de crise. Ses agent·es doivent être correctement rémunéré·es, ce qui est encore loin d'être le cas aujourd'hui. Il s'agit d'un choix politique majeur !*

*Sur le plan économique, l'augmentation des salaires dans la fonction publique entraînera immédiatement une hausse de la consommation (que nous souhaitons la plus responsable possible) et des cotisations (salariales et patronales). Et bien peu d'évasion fiscale !*

*Dans l'enseignement privé, malgré les régulières annonces de « revalorisation du métier », les enseignant·es ne sont pas bien loti·es. Bien au contraire : malgré l'inflation des prix de nombreux produits, le point de la fonction publique, base de calcul de notre salaire, est fréquemment « gelé ».*

*La CGT Enseignement Privé met une nouvelle fois à votre disposition ce dossier complet sur les salaires, intégrant notamment des statistiques officielles sur la comparaison de nos rémunérations avec nos voisins européens, ou sur le temps de travail annuel de chacun.*

*Bonne lecture...*

Grilles des salaires,  
Indemnités, Heures sup',  
Analyse économique,  
Comparaison européenne,  
Rapport au SMIC...

Suivez notre actualité sur  
[www.cgt-ep.org](http://www.cgt-ep.org)

## Rejoignez l'aventure !

☐ **Je souhaite rejoindre la CGT.** Envoyez-moi les documents d'adhésion et les informations sur la cotisation (1% du salaire net, dont les 2/3 sont remboursés par les impôts).

Nom :

Prénom :

Adresse Mail :

Téléphone :

à retourner à l'adresse ci-contre ou par mail !

**CGT Enseignement privé**

**263 rue de Paris - case 544  
93515 Montreuil Cedex**

Une seule adresse électronique :  
**[contact@cgt-ep.org](mailto:contact@cgt-ep.org)**

# Traitement des Enseignant·es

Valeur du point d'indice de la Fonction Publique (au 01/09/2020) : **56,2323 €**

## Maîtres auxiliaires (CDD de remplacement)

| Echelon | Choix          | Ancienneté | Indice MAI | Salaire brut | Indice MAIL | Salaire brut |
|---------|----------------|------------|------------|--------------|-------------|--------------|
| 1       | 2 ans 6 mois   | 3 ans      | 349        | 1635,42      | 321         | 1504,21      |
| 2       | 2 ans 6 mois   | 3 ans      | 376        | 1 761,95     | 335         | 1 569,82     |
| 3       | 2 ans 6 mois   | 3 ans      | 395        | 1 850,98     | 351         | 1 644,79     |
| 4       | 3 ans          | 4 ans      | 416        | 1 949,39     | 368         | 1 724,46     |
| 5       | 3 ans          | 4 ans      | 439        | 2 057,16     | 384         | 1 799,43     |
| 6       | 3 ans          | 4 ans      | 460        | 2 155,57     | 395         | 1 850,98     |
| 7       | 3 ans          | 4 ans      | 484        | 2 268,04     | 416         | 1 949,39     |
| 8       | Jusqu'à la fin |            | 507        | 2 375,81     | 447         | 2 094,65     |

La valeur du point de la fonction publique est à nouveau gelée depuis février 2017. Elle était déjà restée inchangée entre 2010 et 2016 !

Retrouvez vos bulletins de salaire en ligne sur

[ensap.gouv.fr](http://ensap.gouv.fr)

## Catégories 2 et 4 - Certifié·e, PLP

## Hors-Classe

## Classe Exceptionnelle

| Echelon | Durée de séjour | Indice | Salaire brut mensuel | Durée de séjour | Indice | Salaire brut | Durée de séjour | Indice | Salaire brut |
|---------|-----------------|--------|----------------------|-----------------|--------|--------------|-----------------|--------|--------------|
| 1       | 1 an            | 390    | 1 827,55             | 2 ans           | 590    | 2 764,75     | 2 ans           | 695    | 3 257,79     |
| 2       | 1 an            | 441    | 2 066,54             | 2 ans           | 624    | 2 924,08     | 2 ans           | 735    | 3 444,23     |
| 3       | 2 ans           | 448    | 2 099,34             | 2 ans 6 mois    | 668    | 3 130,26     | 2 ans 6 mois    | 775    | 3 631,67     |
| 4       | 2 ans           | 461    | 2 160,26             | 2 ans 6 mois    | 715    | 3 350,51     | -               | 830    | 3 889,40     |
| 5       | 2 ans 6 mois    | 476    | 2 230,55             | 3 ans           | 763    | 3 575,44     | Spécial         | HE-A   | -            |
| 6       | 3 ans           | 492    | 2 305,52             | 3 ans           | 806    | 3 776,94     |                 |        |              |
| 7       | 3 ans           | 519    | 2 432,05             | -               | 821    | 3 847,23     |                 |        |              |
| 8       | 3 ans 6 mois    | 557    | 2 610,12             |                 |        |              |                 |        |              |
| 9       | 4 ans           | 590    | 2 764,75             |                 |        |              |                 |        |              |
| 10      | 4 ans           | 629    | 2 947,51             |                 |        |              |                 |        |              |
| 11      | -               | 673    | 3 153,69             |                 |        |              |                 |        |              |

## Catégorie 3 - Adjoints d'Enseignement

| Echelon         | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        | 7        | 8            | 9            | 10           | 11       |
|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|
| Durée de séjour | 1 an     | 1 an     | 1 an     | 2 ans    | 3 ans    | 3 ans    | 3 ans    | 3 ans 6 mois | 3 ans 6 mois | 4 ans 6 mois | -        |
| Indice          | 332      | 350      | 371      | 387      | 405      | 431      | 450      | 476          | 506          | 537          | 560      |
| Salaire brut    | 1 555,76 | 1 640,11 | 1 738,52 | 1 813,49 | 1 897,84 | 2 019,68 | 2 108,71 | 2 230,55     | 2 371,13     | 2 516,40     | 2 624,17 |

Retrouvez sur notre site internet toutes ces grilles, ainsi que les salaires des Instituteurs et Instructeurs du 1er degré

[www.cgt-ep.org](http://www.cgt-ep.org)

|                                                                         | Annuel        | Mensuel        |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|
| <b>ISOE (2<sup>nd</sup> degré) part fixe</b>                            | 1 213,56      | 101,13         |
| <b>ISOE part modulable (professeur principal)</b>                       | <b>Annuel</b> | <b>Mensuel</b> |
| 6 <sup>ème</sup> , 5 <sup>ème</sup> , 4 <sup>ème</sup> de collège et LP | 1 245,84      | 103,82         |
| 3 <sup>ème</sup> de collège et LP                                       | 1 425,84      | 118,82         |
| 1 <sup>ère</sup> année BEP/CAP LP                                       | 1 425,84      | 118,82         |
| Seconde de lycée                                                        | 1 425,84      | 118,82         |
| 1 <sup>er</sup> , T Lycée, autres LP                                    | 906,24        | 75,52          |

# Quel métier, quel salaire ?

## Tout le monde ne vit pas la crise...

La crise du Covid-19 porte un coup très rude sur un grand nombre de salarié-es. La tentation du gouvernement est forte de remettre en cause la durée du temps de travail ou encore de faire pression sur les salaires pour « regagner en compétitivité ».

L'analyse de la CGT est différente : des salaires élevés permettent une consommation de meilleure qualité, moteur de l'économie locale. Rappelons que les 50% des ménages les plus pauvres possèdent 4% du patrimoine total (12,5 fois moins qu'en situation d'égalité réelle) alors que les 10% les plus riches se partagent 62% de cette valeur !

Augmenter le salaire des enseignant-es, et notamment en début de carrière, permettrait non seulement d'améliorer notre niveau de vie, mis à mal ces dernières années, mais également de revaloriser l'image de notre profession, qui n'attire plus les jeunes diplômé-es.



Malgré un choc brutal entre mars et mai 2020, le CAC 40 est revenu dès le mois de juin 2020 à son niveau de 2017, ou de janvier 2019. Il n'y a pas péril pour les grandes entreprises françaises. C'est pourtant elles qui sont le plus aidées par l'Etat !

## Salaires - la CGT revendique :

- le passage du SMIC à 1700 euros nets et sa répercussion à tous les niveaux des grilles,
- un salaire d'entrée dans le métier d'enseignant équivalent à deux fois le SMIC, permettant ainsi une juste rémunération de notre travail et de relancer l'attractivité du métier,
- une amplitude de 1 à 2 entre le traitement de début de carrière et le dernier salaire,
- un déroulement de carrière commun à tous les personnels, sur une seule échelle de rémunération, intégrant la hors classe et la classe exceptionnelle.
- La suppression de la catégorie 3, injuste et inique
- La mise en place des **mêmes indemnités** qu'à l'Education nationale : sujétion (CCF), mission particulière, fonction ...

**Le PPCR, censé « revaloriser les carrières », n'a pas été à la hauteur des attentes. L'augmentation en « points d'indice » a été amputée par une baisse des « primes » quasi équivalente...**

## Indemnités spéciales

**Indemnité entrée dans le métier** **1 500,00 €**

(versée aux lauréats de concours ayant validé l'année de stage - selon

**Indemnité pour correction du Bac** Oral **9,60 €/h**  
 Ecrit (la copie) : **5 €**  
**0,75 € (DNB) 2,30 (BTS)**

## La rémunération des heures supplémentaires (HSA ou HSE)

| Grade                         | 1ère HSA (montant annuel) | 1ère HSA /mois (9 mois) | Autre HSA (montant annuel) | Autre HSA /mois (9 mois) | HSA taux horaire | HSE     |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------|------------------|---------|
| MA1                           | 1 110,80 €                | 123,42 €                | 925,67 €                   | 102,85 €                 | 25,71 €          | 32,14 € |
| MA2                           | 996,61 €                  | 110,73 €                | 830,51 €                   | 92,28 €                  | 23,07 €          | 28,84 € |
| AECE cat. 3                   | 1 157,52 €                | 128,61 €                | 964,60 €                   | 107,18 €                 | 26,79 €          | 33,49 € |
| Certifié-es - PLP Cat. 2 et 4 | 1 379,42 €                | 153,27 €                | 1 149,52 €                 | 127,72 €                 | 31,93 €          | 39,91 € |
| Certifié-es-PLP HC / cl. exc  | 1 517,36 €                | 168,60 €                | 1 264,47 €                 | 140,50 €                 | 35,12 €          | 43,91 € |

Les HSA sont les heures supplémentaires faites « à l'année », chaque semaine. Les HSE sont ponctuelles, face aux élèves (remplacement de courte durée par exemple).

### Indemnité de résidence (IR)

Zone 1 : 3% du Traitement Brut  
 Zone 2 : 1% du Traitement Brut  
 Zone 3 : 0% (zone rurale)

Le classement en zone 1, 2 & 3 est fait pour compenser le coût de la vie selon les implantations de lycée (sur liste)

### Supplément familial

| nombre enfants | fixe    | + % T.Brut | Mini mensuel | Maxi mensuel |
|----------------|---------|------------|--------------|--------------|
| 1 enf.         | 2,29 €  | ---        | 2,29 €       | 2,29 €       |
| 2 enf.         | 10,67 € | 3%         | 73,79 €      | 111,47 €     |
| 3 enf.         | 15,24 € | 8%         | 183,56 €     | 284,03 €     |
| Par enf. en+   | 4,57 €  | 6%         | 130,81 €     | 206,17 €     |



# Quelques comparatifs - Europe, Smic...

## Europe : le salaire comparé des enseignant-es (2<sup>nd</sup> degré)

|                  | Début de carrière | Après 15 ans de service | Evolution en % | Échelon maximum  | Evolution en %  |
|------------------|-------------------|-------------------------|----------------|------------------|-----------------|
| Luxembourg       | 73 965,04         | 102 028,24              | 37,94 %        | 128 568,63       | 73,82 %         |
| Allemagne        | 58 915,07         | 71 046,59               | 20,59 %        | 77 380,45        | 31,34 %         |
| Suisse           | 57 026,07         |                         |                | 87 459,07        | 53,37 %         |
| Danemark         | 43 405,07         | 51 182,98               | 17,92 %        | 51 182,98        | 17,92 %         |
| Espagne          | 39 919,87         | 46 058,28               | 15,38 %        | 60 614,33        | 51,84 %         |
| Pays-Bas         | 37 835,24         | 66 671,72               | 76,22 %        | 77 599,72        | 105,10 %        |
| Autriche         | 37 084,96         | 47 724,97               | 28,69 %        | 71 325,82        | 92,33 %         |
| Suède            | 35 392,87         | 41 511,24               | 17,29 %        | 47 267,77        | 33,55 %         |
| Norvège          | 33 823,29         | 41 567,34               | 22,90 %        | 50 328,21        | 48,80 %         |
| Islande          | 33 627,93         | 37 165,31               | 10,52 %        | 39 097,20        | 16,26 %         |
| Belgique (Flam.) | 33 061,61         | 46 678,36               | 41,19 %        | 57 113,66        | 72,75 %         |
| Finlande         | 32 130,98         | 39 960,69               | 24,37 %        | 42 358,33        | 31,83 %         |
| Belgique (Fr.)   | 32 095,86         | 45 185,46               | 40,78 %        | 69 952,56        | 117,95 %        |
| Irlande          | 32 063,68         | 54 504,17               | 69,99 %        | 64 443,92        | 100,99 %        |
| Écosse           | 30 499,40         | 40 550,26               | 32,95 %        | 40 550,26        | 32,95 %         |
| Moyenne UE23     | 29 987,82         | 41 905,21               | 39,74 %        | 53 683,70        | 79,02 %         |
| Moyenne OCDE     | 29 906,65         | 41 819,89               | 39,83 %        | 55 201,48        | 84,58 %         |
| Portugal         | 29 400,25         | 37 964,43               | 29,13 %        | 63 481,57        | 115,92 %        |
| Italie           | 28 706,34         | 34 947,50               | 21,74 %        | 42 835,93        | 49,22 %         |
| <b>France</b>    | <b>28 501,96</b>  | <b>34 491,54</b>        | <b>21,01 %</b> | <b>60 291,05</b> | <b>111,53 %</b> |
| Angleterre (UK)  | 25 473,97         | 42 943,49               | 68,58 %        | 66 535,56        | 161,19 %        |
| Slovénie         | 24 588,42         | 36 939,18               | 50,23 %        | 44 332,32        | 80,30 %         |
| République tch.  | 19 170,44         | 21 367,83               | 11,46 %        | 25 308,00        | 32,02 %         |
| Lituanie         | 17 767,21         | 18 494,63               | 4,09 %         | 24 976,36        | 40,58 %         |
| Grèce            | 17 390,68         | 22 980,54               | 32,14 %        | 34 038,18        | 95,73 %         |
| Hongrie          | 14 176,03         | 18 499,71               | 30,50 %        | 37 566,47        | 165,00 %        |
| Slovaquie        | 13 455,42         | 18 905,85               | 40,51 %        | 22 835,22        | 69,71 %         |
| Pologne          | 12 526,37         | 23 182,25               | 85,07 %        | 24 165,93        | 92,92 %         |

(Source : OCDE - Rapport « Regard sur l'éducation » 2019 - valeurs en euro)

En Europe le salaire d'un-e enseignant-e français-e en début de carrière se situe au 18<sup>ème</sup> rang des pays européens et au 19<sup>ème</sup> rang au bout de 15 ans de carrière.

Dans les deux cas, nos salaires sont nettement inférieurs à la moyenne des pays européens, ou même à ceux des pays de l'OCDE !

Alors,  
on harmonise ?

La plupart des autres enseignant-es européens sont mieux rémunéré-es que nous !

Les gouvernements successifs prennent régulièrement l'Allemagne pour exemple.

La comparaison de nos rémunérations et temps de travail avec nos voisins germaniques s'impose :

- En lycée : un prof allemand en début de carrière gagne plus du double d'un enseignant français et en fin de carrière 50 % de plus, pour seulement 33 heures de plus par an,
- Dans le 1<sup>er</sup> degré, un enseignant allemand en début de carrière gagne plus du double et en fin de carrière 28% de plus qu'un prof français pour 100 heures de cours de moins par an !

## Nombre annuel moyen d'heures d'enseignement en Europe

| Temps moyens annuels à niveau comparable (h) | Primaire   | 1 <sup>er</sup> cycle secondaire | 2 <sup>nd</sup> cycle secondaire |
|----------------------------------------------|------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Allemagne                                    | 800        | 744                              | 717                              |
| Angleterre                                   | 684        | 703                              | 703                              |
| Autriche                                     | 779        | 607                              | 589                              |
| Belgique (Fl.)                               | 748        | 667                              | 622                              |
| Belgique (Fr.)                               | 716        | 657                              | 596                              |
| Danemark                                     | 784        | 784                              | 386                              |
| Ecosse                                       | 855        | 855                              | 855                              |
| Espagne                                      | 880        | 713                              | 693                              |
| Estonie                                      | 585        | 602                              | 568                              |
| Finlande                                     | 677        | 592                              | 550                              |
| <b>France</b>                                | <b>900</b> | <b>684</b>                       | <b>684</b>                       |
| Grèce                                        | 664        | 614                              | 642                              |
| Hongrie                                      | 648        | 648                              | 644                              |
| Irlande                                      | 905        | 726                              | 726                              |
| Islande                                      | 624        | 624                              | 472                              |
| Italie                                       | 755        | 617                              | 617                              |
| Luxembourg                                   | 810        | 739                              | 739                              |
| Norvège                                      | 741        | 663                              | 523                              |
| Pays-Bas                                     | 930        | 750                              | 750                              |
| Pologne                                      | 561        | 481                              | 475                              |
| Portugal                                     | 774        | 612                              | 612                              |
| Slovaquie                                    | 783        | 649                              | 573                              |
| Rep. Tchèque                                 | 617        | 617                              | 589                              |
| Slovénie                                     | 627        | 627                              | 570                              |
| <b>Moyenne OCDE</b>                          | <b>776</b> | <b>700</b>                       | <b>668</b>                       |

## Le SMIC et le salaire des enseignant-es (début de carrière)

| Année | SMIC         | Catégorie 2 ou 4 | % du SMIC | MAIL         | % du SMIC |
|-------|--------------|------------------|-----------|--------------|-----------|
| 1980  | 2 317,42 FRF | 4 766,05 FRF     | 205,66%   | 4 367,73 FRF | 188,47%   |
| 1990  | 5 156,19 FRF | 8 272,09 FRF     | 160,43%   | 7 580,86 FRF | 147,02%   |
| 2000  | 7 101,38 FRF | 9 663,66 FRF     | 136,08%   | 8 856,04 FRF | 124,71%   |
| 2011  | 1 365,00 €   | 1 615,97 €       | 118,39 %  | 1 486,32 €   | 108,89 %  |
| 2019  | 1 521,22 €   | 1 818,18 €       | 119,52 %  | 1 504,21 €   | 98,88 %   |
| 2020  | 1 539,42 €   | 1 827,55 €       | 118,72 %  | 1 504,21 €   | 97,71 %   |

Cela contribue à la dévalorisation de notre métier dans la société...

Lecture : un certifié gagnait plus du double du SMIC en 1980. En 2020, en début de carrière, il gagne 18,72% de plus que le SMIC, avec une évolution moins rapide sur les premières années...