

Pour une véritable Augmentation des salaires

Dossier Salaires 2020 - 2021

Grilles des salaires,
Indemnités, Heures sup',
Analyse économique,
Comparaison européenne,
Rapport au SMIC...

Le crise sanitaire de la Covid-19, comme la crise financière de 2008 avant elle, a mis en évidence une chose : nous avons besoin de services publics forts, sur lesquels la société peut compter en temps de crise. Ses agent-es doivent être correctement rémunéré-es, ce qui est encore loin d'être le cas aujourd'hui. Il s'agit d'un choix politique majeur !

Sur le plan économique, l'augmentation des salaires dans la fonction publique entraînera immédiatement une hausse de la consommation (que nous souhaitons la plus responsable possible) et des cotisations (salariales et patronales). Et bien peu d'évasion fiscale !

Dans l'enseignement privé, malgré les régulières annonces de « revalorisation du métier », les enseignant-es ne sont pas bien loti-es. Bien au contraire : malgré l'inflation des prix de nombreux produits, le point de la fonction publique, base de calcul de notre salaire, est fréquemment « gelé ».

La CGT Enseignement Privé met une nouvelle fois à votre disposition ce dossier complet sur les salaires, intégrant notamment des statistiques officielles sur la comparaison de nos rémunérations avec nos voisins européens, ou sur le temps de travail annuel de chacun.

Bonne lecture...

Suivez notre actualité sur
www.cgt-ep.org

Rejoignez l'aventure !



Je souhaite rejoindre la CGT. Envoyez-moi les documents d'adhésion et les informations sur la cotisation (1% du salaire net, dont les 2/3 sont remboursés par les impôts).

Nom :

Prénom :

Adresse Mail :

Téléphone :

CGT Enseignement privé

**263 rue de Paris - case 544
93515 Montreuil Cedex**

à retourner à l'adresse ci-contre ou par mail !

Une seule adresse électronique :
contact@cgt-ep.org

Traitement des Enseignant·es

Valeur du point d'indice de la Fonction Publique (au 01/09/2020) : **56,2323 €**

Maîtres auxiliaires

Echelon	Choix	Ancienneté	Indice MAI	Salaire brut mensuel	Indice MAIL	Salaire brut
1	2 ans 6 mois	3 ans	349	1635,42	321	1504,21
2	2 ans 6 mois	3 ans	376	1 761,95	335	1 569,82
3	2 ans 6 mois	3 ans	395	1 850,98	351	1 644,79
4	3 ans	4 ans	416	1 949,39	368	1 724,46
5	3 ans	4 ans	439	2 057,16	384	1 799,43
6	3 ans	4 ans	460	2 155,57	395	1 850,98
7	3 ans	4 ans	484	2 268,04	416	1 949,39
8	Jusqu'à la fin		507	2 375,81	447	2 094,65

	Annuel	Mensuel
ISAE (1er degré)	1 000,00	100,00
ISOE (2nd degré) part fixe	1 213,56	101,13
ISOE part modulable (professeur principal)	Annuel	Mensuel
6 ^{ème} , 5 ^{ème} , 4 ^{ème} de collège et LP	1 245,84	103,82
3 ^{ème} de collège et LP	1 425,84	118,82
1 ^{ère} année BEP/CAP LP	1 425,84	118,82
Seconde de lycée	1 425,84	118,82
1 ^{er} , T Lycée, autres LP	906,24	75,52

PEGC, CE, CEEPS

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	330	1 546,39
2	1 an 6 mois	348	1 630,74
3	1 an 6 mois	368	1 724,46
4	2 ans 6 mois	385	1 804,12
5	3 ans	403	1 888,47
6	3 ans	424	1 986,87
7	3 ans	443	2 075,91
8	3 ans 6 mois	467	2 188,37
9	3 ans 6 mois	491	2 300,84
10	3 ans 6 mois	520	2 436,73
11	-	549	2 572,63

CEEPS Hors-Classe

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	2 ans	466	2 183,69
2	3 ans	490	2 296,15
3	3 ans	519	2 432,05
4	3 ans	548	2 567,94
5	3 ans	621	2 910,02
6	-	667	3 125,58

CEEPS Classe Exceptionnelle

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	621	2 910,02
2	2 ans 6 mois	673	3 153,69
3	2 ans 6 mois	710	3 327,08
4	2 ans 6 mois	756	3 542,63
5	3 ans	798	3 739,45
6	-	821	3 847,23

La valeur du point de la fonction publique est à nouveau gelée depuis février 2017. Elle était déjà restée inchangée entre 2010 et 2016 !

Retrouvez vos bulletins de salaire en ligne sur ensap.gouv.fr

Certifié·e, PLP, PEPS, Professeurs des écoles

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	390	1 827,55
2	1 an	441	2 066,54
3	2 ans	448	2 099,34
4	2 ans	461	2 160,26
5	2 ans 6 mois	476	2 230,55
6	3 ans	492	2 305,52
7	3 ans	519	2 432,05
8	3 ans 6 mois	557	2 610,12
9	4 ans	590	2 764,75
10	4 ans	629	2 947,51
11	-	673	3 153,69

Certifié·es, PLP, PEPS Hors-Classe

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	2 ans	590	2 764,75
2	2 ans	624	2 924,08
3	2 ans 6 mois	668	3 130,26
4	2 ans 6 mois	715	3 350,51
5	3 ans	763	3 575,44
6	3 ans	806	3 776,94
7	-	821	3 847,23

Certifié·es, PLP, PEPS Classe Exceptionnelle

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	2 ans	695	3 257,79
2	2 ans	735	3 444,23
3	2 ans 6 mois	775	3 631,67
4	-	830	3 889,40
5	Spécial	HE-A	Voir ci-dessous

Retrouvez sur notre site internet toutes ces grilles, ainsi que les salaires des Instituteurs et Instructeurs du 1er degré

www.cgt-ep.org

Agrégé·es

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	1 an	450	2 108,71
2	1 an	498	2 333,64
3	2 ans	513	2 403,93
4	2 ans	542	2 539,83
5	2 ans 6 mois	579	2 713,21
6	3 ans	618	2 895,96
7	3 ans	659	3 088,09
8	3 ans 6 mois	710	3 327,08
9	4 ans	757	3 547,32
10	4 ans	800	3 748,82
11	-	830	3 889,40

Agrégé·es Hors-Classe

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	2 ans	757	3 547,32
2	2 ans	800	3 748,82
3	3 ans	830	3 889,40
4	-	HE-A	Voir ci-dessous

Agrégé·es Classe Exceptionnelle

Echelon	Durée de séjour	Indice	Salaire brut mensuel
1	2 ans 6 mois	830	3 889,40
2	3 ans	HE-A	Voir ci-dessous
3	-	HE-B	Voir ci-dessous

	Chevrons	Indice	Salaire brut mensuel
HE-A	1	890	4 170,56
HE-A	2	925	4 334,57
HE-A	3	972	4 554,82
HE-B	1	972	4 554,82
HE-B	2	1013	4 746,94
HE-B	3	1067	4 999,99

Adjoints d'Enseignement

Echelon	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Durée de séjour	1 an	1 an	1 an	2 ans	3 ans	3 ans	3 ans	3 ans 6 mois	3 ans 6 mois	4 ans 6 mois	-
Indice	332	350	371	387	405	431	450	476	506	537	560
Salaire brut mensuel	1 555,76	1 640,11	1 738,52	1 813,49	1 897,84	2 019,68	2 108,71	2 230,55	2 371,13	2 516,40	2 624,17

Quel métier, quel salaire ?

Tout le monde ne vit pas la crise...

La crise du Covid-19 porte un coup très rude sur un grand nombre de salarié·es. La tentation du gouvernement est forte de remettre en cause la durée du temps de travail ou encore de faire pression sur les salaires pour « regagner en compétitivité ».

L'analyse de la CGT est différente : des salaires élevés permettent une consommation de meilleure qualité, moteur de l'économie locale. Rappelons que les 50% des ménages les plus pauvres possèdent 4% du patrimoine total (12,5 fois moins qu'en situation d'égalité réelle) alors que les 10% les plus riches se partagent 62% de cette valeur !

Augmenter le salaire des enseignant·es, et notamment en début de carrière, permettrait non seulement d'améliorer notre niveau de vie, mis à mal ces dernières années, mais également de revaloriser l'image de notre profession, qui n'attire plus les jeunes diplômé·es.



Malgré un choc brutal entre mars et mai 2020, le CAC 40 est revenu dès le mois de juin 2020 à son niveau de 2017, ou de janvier 2019. Il n'y a pas péril pour les grandes entreprises françaises. C'est pourtant elles qui sont le plus aidées par l'Etat !

Salaires - la CGT revendique :

- le passage du SMIC à 1700 euros nets et sa répercussion à tous les niveaux des grilles,
- un salaire d'entrée dans le métier d'enseignant équivalent à deux fois le SMIC, permettant ainsi une juste rémunération de notre travail et de relancer l'attractivité du métier,
- une amplitude de 1 à 2 entre le traitement de début de carrière et le dernier salaire,
- un déroulement de carrière commun à tous les personnels, sur une seule échelle de rémunération, intégrant la hors classe et la classe exceptionnelle.

Le PPCR, censé « revaloriser les carrières », n'a pas été à la hauteur des attentes. L'augmentation en « points d'indice » a été amputée par une baisse des « primes » quasi équivalente...

Indemnités spéciales

Indemnité entrée dans le métier 1 500,00 €

(versée aux lauréats de concours ayant validé l'année de stage - selon ancienneté)

Indemnité de fonction (suivi élève handicapé) 929,00 €

Suivi professeur stagiaire Tuteur 1 250,00 €

Tuteur 150 €/stage

d'étudiant M1 300 €/stage

Tuteur

Indemnité de sujétion ZEP 1 146,36 €

Indemnité pour correction du Bac Oral 9,60 €/heure

Ecrit (la copie) : 5 €

0,75 € (DNB), 2,30 € (BTS)

de 312.50 à 3750 € (selon taux)

Indemnité pour Mission Particulière (IMP)

Indemnité de Sujétion Spéciale 400 € par an

(versée aux Professeurs de Lycée Pro qui exercent plus de 6h en classe de 1ère et Tale (Bac Pro ou CAP)

soit 33.33 € par mois

Supplément familial				
nombre enfants	fixe	+ % du T.Brut	Mini mensuel	Maxi mensuel
1 enf.	2,29 €	---	2,29 €	2,29 €
2 enf.	10,67 €	3%	73,79 €	111,47 €
3 enf.	15,24 €	8%	183,56 €	284,03 €
Par enf. en+	4,57 €	6%	130,81 €	206,17 €

Indemnité de résidence (IR)

Zone 1 : 3% du Traitement Brut

Zone 2 : 1% du Traitement Brut

Zone 3 : 0% (zone rurale)

Le classement en zone 1, 2 & 3 est fait pour compenser le coût de la vie selon les implantations de lycée (sur liste)

La rémunération des heures supplémentaires (HSA ou HSE)

Grade	1ère HSA (montant annuel)	1ère HSA /mois (9 mois)	Autre HSA (montant annuel)	Autre HSA /mois (9 mois)	HSA taux horaire	HSE
MA1	1 110,80 €	123,42 €	925,67 €	102,85 €	25,71 €	32,14 €
MA2	996,61 €	110,73 €	830,51 €	92,28 €	23,07 €	28,84 €
AECE	1 157,52 €	128,61 €	964,60 €	107,18 €	26,79 €	33,49 €
PEPS	1 241,48 €	137,94 €	1 034,57 €	114,95 €	28,74 €	35,92 €
Certifié-es - PLP	1 379,42 €	153,27 €	1 149,52 €	127,72 €	31,93 €	39,91 €
Agrégé-es	1 993,22 €	221,47 €	1 661,02 €	184,56 €	46,14 €	57,67 €
Agrégé-es EPS	1 758,72 €	195,41 €	1 465,60 €	162,84 €	40,71 €	50,89 €
PEGC HC / cl. exc	1 254,72 €	139,41 €	1 045,60 €	116,18 €	29,04 €	36,31 €
CE-EPS HC / cl. exc	1 129,25 €	125,47 €	941,04 €	104,56 €	26,14 €	32,68 €
Certifié-es-PLP HC / cl. exc	1 517,36 €	168,60 €	1 264,47 €	140,50 €	35,12 €	43,91 €
P-EPS HC / cl. exc	1 365,92 €	151,74 €	1 138,02 €	126,45 €	31,61 €	39,51 €
Agrégé-es HC / cl. exc	2 192,54 €	243,62 €	1 827,12 €	203,01 €	50,75 €	63,44 €
Agrégé-e EPS HC / cl. exc	1 934,59 €	214,95 €	1 612,16 €	179,13 €	44,78 €	55,98 €

Les HSA sont les heures supplémentaires faites « à l'année », chaque semaine. Les HSE sont ponctuelles, face aux élèves (remplacement de courte durée par exemple).



Quelques comparatifs - Europe, Smic...

Europe : le salaire comparé des enseignant-es (2nd degré)

	Début de carrière	Après 15 ans de service	Evolution en %	Échelon maximum	Evolution en %
Luxembourg	73 965,04	102 028,24	37,94 %	128 568,63	73,82 %
Allemagne	58 915,07	71 046,59	20,59 %	77 380,45	31,34 %
Suisse	57 026,07			87 459,07	53,37 %
Danemark	43 405,07	51 182,98	17,92 %	51 182,98	17,92 %
Espagne	39 919,87	46 058,28	15,38 %	60 614,33	51,84 %
Pays-Bas	37 835,24	66 671,72	76,22 %	77 599,72	105,10 %
Autriche	37 084,96	47 724,97	28,69 %	71 325,82	92,33 %
Suède	35 392,87	41 511,24	17,29 %	47 267,77	33,55 %
Norvège	33 823,29	41 567,34	22,90 %	50 328,21	48,80 %
Islande	33 627,93	37 165,31	10,52 %	39 097,20	16,26 %
Belgique (Flam.)	33 061,61	46 678,36	41,19 %	57 113,66	72,75 %
Finlande	32 130,98	39 960,69	24,37 %	42 358,33	31,83 %
Belgique (Fr.)	32 095,86	45 185,46	40,78 %	69 952,56	117,95 %
Irlande	32 063,68	54 504,17	69,99 %	64 443,92	100,99 %
Écosse	30 499,40	40 550,26	32,95 %	40 550,26	32,95 %
Moyenne UE23	29 987,82	41 905,21	39,74 %	53 683,70	79,02 %
Moyenne OCDE	29 906,65	41 819,89	39,83 %	55 201,48	84,58 %
Portugal	29 400,25	37 964,43	29,13 %	63 481,57	115,92 %
Italie	28 706,34	34 947,50	21,74 %	42 835,93	49,22 %
France	28 501,96	34 491,54	21,01 %	60 291,05	111,53 %
Angleterre (UK)	25 473,97	42 943,49	68,58 %	66 535,56	161,19 %
Slovénie	24 588,42	36 939,18	50,23 %	44 332,32	80,30 %
République tch.	19 170,44	21 367,83	11,46 %	25 308,00	32,02 %
Lituanie	17 767,21	18 494,63	4,09 %	24 976,36	40,58 %
Grèce	17 390,68	22 980,54	32,14 %	34 038,18	95,73 %
Hongrie	14 176,03	18 499,71	30,50 %	37 566,47	165,00 %
Slovaquie	13 455,42	18 905,85	40,51 %	22 835,22	69,71 %
Pologne	12 526,37	23 182,25	85,07 %	24 165,93	92,92 %

(Source : OCDE - Rapport « Regard sur l'éducation » 2019 - valeurs en euro)

En Europe le salaire d'un-e enseignant-e français-e en début de carrière se situe au 18^{ème} rang des pays européens et au 19^{ème} rang au bout de 15 ans de carrière.

Dans les deux cas, nos salaires sont nettement inférieurs à la moyenne des pays européens, ou même à ceux des pays de l'OCDE !

Alors,
on harmonise ?

La plupart des autres enseignant-es européens sont mieux rémunéré-es que nous !

Les gouvernements successifs prennent régulièrement l'Allemagne pour exemple.

La comparaison de nos rémunérations et temps de travail avec nos voisins germaniques s'impose :

- En lycée : un prof allemand en début de carrière gagne plus du double d'un enseignant français et en fin de carrière 50 % de plus, pour seulement 33 heures de plus par an,
- Dans le 1^{er} degré, un enseignant allemand en début de carrière gagne plus du double et en fin de carrière 28% de plus qu'un prof français pour 100 heures de cours de moins par an !

Nombre annuel moyen d'heures d'enseignement en Europe

Temps moyens annuels à niveau comparable (h)	Primaire	1 ^{er} cycle secondaire	2 nd cycle secondaire
Allemagne	800	744	717
Angleterre	684	703	703
Autriche	779	607	589
Belgique (Fl.)	748	667	622
Belgique (Fr.)	716	657	596
Danemark	784	784	386
Ecosse	855	855	855
Espagne	880	713	693
Estonie	585	602	568
Finlande	677	592	550
France	900	684	684
Grèce	664	614	642
Hongrie	648	648	644
Irlande	905	726	726
Islande	624	624	472
Italie	755	617	617
Luxembourg	810	739	739
Norvège	741	663	523
Pays-Bas	930	750	750
Pologne	561	481	475
Portugal	774	612	612
Slovaquie	783	649	573
Rep. Tchèque	617	617	589
Slovénie	627	627	570
Moyenne OCDE	776	700	668

Le SMIC et le salaire des enseignant-es (début de carrière)

Année	SMIC	Certifié/PLP/PE	% du SMIC	MAIL	% du SMIC
1980	2 317,42 FRF	4 766,05 FRF	205,66%	4 367,73 FRF	188,47%
1990	5 156,19 FRF	8 272,09 FRF	160,43%	7 580,86 FRF	147,02%
2000	7 101,38 FRF	9 663,66 FRF	136,08%	8 856,04 FRF	124,71%
2011	1 365,00 €	1 615,97 €	118,39 %	1 486,32 €	108,89 %
2019	1 521,22 €	1 818,18 €	119,52 %	1 504,21 €	98,88 %
2020	1 539,42 €	1 827,55 €	118,72 %	1 504,21 €	97,71 %

Lecture : un certifié gagnait plus du double du SMIC en 1980. En 2020, en début de carrière, il gagne 18,72% de plus que le SMIC, avec une évolution moins rapide sur les premières années...

Cela contribue à la dévalorisation de notre métier dans la société...